

## EXEMPLO:

Uma UEL devida pelo período de 16.12.2017 – 12.01.2018 é transferida a 10.01.2016 para os dias de 16. - 31.12.2017 e a 10.02.2018 para os dias 01.01.2018 – 12.01.2018.

A regulamentação do desembolso aplica-se não apenas à UEL, 'voluntária' nos termos do §9, n.º 2 da BUAG, como também para a UEL, 'automática' nos termos do §9, n.º 3 da BUAG.

## OBRIGATORIEDADE DE SEGURANÇA SOCIAL

A prestação de substituição de férias está obrigatoriamente sujeita à segurança social. A duração do período da segurança social daqui resultante depende do número dos dias de férias compensados.

Neste caso, a BUAK surge como empregador no extrato dos dados do seguro.

Durante o recebimento de uma prestação de substituição de férias, as prestações do sistema social austríaco (subsídio de desemprego, pagamentos de pensões,...) ficam suspensas.

O imposto sobre o rendimento e outras contribuições são entregues pela BUAK.

## INFORMAÇÕES SOBRE ANI [INFORMAÇÃO PARA O TRABALHADOR]

Na ANI é dada trimestralmente a informação sobre os dias de férias ainda em aberto.

No caso de receber um benefício substitutivo de férias (UEL), isso também ficará refletido na informação aos trabalhadores (ANI).

+43 (0) 579 579 0

AS SUAS QUESTÕES SÃO IMPORTANTES PARA NÓS!

### Atendimento ao cliente

Tel DW 5000  
Fax DW 95 0 99  
Mail kundendienst@buak.at

### Acompanhamento na empresa

Tel DW 2000  
Fax DW 93 0 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

### Caixa de previdência da empresa

Tel DW 3000  
Fax DW 93 0 99  
Mail buak-bvk@buak.at

## HORÁRIO

Viena  
Segunda, terça, quinta  
8h00 – 15h00  
Quarta 8h00 – 18h00  
Sexta 8h00 – 12h00

Tirol, Caríntia e Estíria  
Segunda a quinta  
8.00 Uhr – 15.00 Uhr  
Sexta 8h00 – 12h00

Alta Áustria, Salzburgo e  
Burgenland  
Segunda a quinta  
Segunda a quinta  
8h00 – 13h00  
Sexta 8h00 – 12h00

Vorarlberg  
Segunda a sexta  
8h00 – 12h00

FICHA TÉCNICA  
BUAK, Kliebergasse 1A, 1050 Wien

Todas as informações, downloads e formulários em:

## LOCAIS

Viena  
1050 Wien  
Kliebergasse 1A  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland  
7000 Eisenstadt  
Wiener Straße 7  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburgo  
5020 Salzburg  
Hans-Sachs-Gasse 5  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Alta Áustria  
4020 Linz  
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16  
Fax DW 92 3 99  
Mail lo@buak.at

Estíria  
8020 Graz  
Mohsgasse 10  
Fax DW 92 4 99  
Mail lst@buak.at

Caríntia  
9010 Klagenfurt  
Bahnhofstraße 24  
Fax DW 92 5 99  
Mail lk@buak.at

Tirol  
6020 Innsbruck  
Südtirolerplatz 14-16  
Fax DW 92 8 99  
Mail lt@buak.at

Vorarlberg  
6900 Bregenz  
Kaiserstraße 27  
Fax DW 92 9 99  
Mail lv@buak.at

**BUAK**

BAUARBEITER-URLAUBS-  
UND ABFERTIGUNGSKASSE



## ÁREA ESPECÍFICA PRESTAÇÃO DE SUBSTITUIÇÃO DE FÉRIAS

nos termos das disposições da  
Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetzes (BUAG) \*[Lei relativa às  
férias e compensações dos  
trabalhadores da construção]

Situação a: 01.8.2017

www.buak.at

Portugiesisch

www.buak.at



O objetivo da regulamentação da prestação de substituição de férias (UEL) consiste em permitir aos trabalhadores da construção uma liquidação imediata do direito a férias em aberto após o termo de uma relação laboral sujeita a BUAG.

A UEL apresenta o recebimento do direito de férias existente imediatamente após o termo da relação laboral sujeita a BUAG.

O trabalhador adquire novos períodos de emprego junto da BUAK relativamente aos dias de férias desembolsados e portanto também novos direitos de férias.

Durante o período da UEL o trabalhador está, para além disso, abrangido pelo sistema de segurança social. A segurança social tem início no primeiro dia após o termo da última relação laboral sujeita a BUAG.

Se, durante o recebimento de uma prestação de substituição de férias, o trabalhador reiniciar uma relação laboral sujeita a BUAG, a UEL termina no dia antes da entrada na empresa sujeita a BUAG.

## PREMISSAS

- Direito de férias em aberto
- ausência de relação de emprego sujeita a BUAG em vigor

## UEL VOLUNTÁRIA

Após o termo de uma relação laboral sujeita a BUAG, o trabalhador pode requerer uma prestação de substituição de férias. No entanto o pedido deve ser feito junto da BUAK imediatamente após a saída da indústria da construção.

O trabalhador pode decidir ele próprio se deve ter lugar uma liquidação parcial ou total dos direitos de férias.

### EXEMPLO:

Se o trabalhador tiver em aberto 12 dias do ano de férias 2016 e 15 dias do ano de férias 2017, podem ser compensados 1 a 27 dias. O trabalhador pode ele próprio escolher quando os fixar.

## UEL AUTOMÁTICA

Os direitos de férias que expirariam 6 meses após o termo da relação laboral são liquidados pela BUAK como prestação de substituição de férias, sem requerimento do trabalhador.

O recebimento da prestação de substituição de férias tem início imediatamente após o termo da relação laboral sujeita a BUAG.

### EXEMPLO:

Se aquando de uma saída a 30.11.2017, o trabalhador ainda tivesse em aberto 12 dias do ano 2015 e 25 dias do ano 2016 e 15 dias do ano 2017, seriam desembolsados 12 dias (por estes expirarem num prazo de cinco meses, ou seja, a 31.03.2018) como prestação de substituição de férias, imediata e automaticamente após a saída.

Os restantes 40 dias devem ser requeridos através de pedido junto da BUAK, quando for desejado um desembolso.



BAUARBEITER-URLAUBS-  
UND ABFERTIGUNGSKASSE

## PRÓXIMA RELAÇÃO LABORAL

Se o trabalhador não invocar a prestação de substituição de férias, o direito de férias mantém-se.

Iniciando-se nova relação laboral nos termos da BUAG, o trabalhador leva consigo o direito de férias em aberto para o novo trabalho.

O trabalhador pode, como habitualmente, acordar as suas férias com o empregador e gozá-las.

## PEDIDO

Os formulários do pedido de prestação de substituição de férias, assim como os do pedido de compensação de férias estão disponíveis na nossa página da Internet em [www.buak.at](http://www.buak.at), e a pedido por telefone ou pessoalmente.

## PAGAMENTO

No 10.º dia do mês civil, mensal e posteriormente, a BUAK procede ao pagamento em frações, por as premissas do direito a prestação de substituição de férias serem continuamente verificadas.

Para efeitos de compensação, a prioridade é dada aos direitos de substituição de férias mais antigos.