

## **OBJAŠNENJE KAO POMOĆ PRI RAZUMIJEVANJU**

### **O B A V I J E S T Z A Z A P O S L E N I K E**

Jednom kvartalno dobivate obavijest o stečenim pravima u protekla 3 mjeseca od Fonda za isplatu naknada za godišnji odmor i otpremnina građevinskim radnicima.

#### **Osobni podaci**

U ovom području između ostalog imamo pohranjene podatke o broju vaše banke, ako smo pohranili podatke o vašem računu. Ako nemamo nikakve podatke o vašoj banci, molimo vas da nam dostavite potpuno ispunjen original bankovne potvrde, s potpisom i pečatom dotične financijske ustanove (uključujući kopiju službene identifikacijske isprave s fotografijom).

#### **Razdoblja zaposlenja od početka godine**

Pod ovom točkom navedeni su svi odnosi zaposlenja koji su prijavljeni u dotičnoj godini.

Dodatak se obračunava za svaki dan zaposlenja. To znači da vaš poslodavac za svaki pojedini dan (od ponedjeljka do petka), kada ste bili zaposleni, mora u BUAK uplatiti odgovarajući dodatak. Ako se neki dan ne prijavi zaposlenje, u BUAK se ne uplaćuje dodatak za vas pa se niti ne uzima u obzir kod obračuna dodatka za vaš godišnji odmor.

Ako ste bili zaposleni kod poslodavca čije poslovanje dijelom podliježe BUAG-u, a dijelom Kolektivnom ugovoru, u obavijesti za zaposlenike navedeni su dani za koje je poduzeće prijavilo zaposlenje u dijelu koji ne podliježe BUAG-u. Za ta razdoblja zaposlenja ne stječu se tjedni koji se mogu uračunati u skladu s propisom o godišnjem odmoru i zimskim blagdanima. Ova razdoblja zaposlenja ipak se uzimaju u obzir kod obračuna otpremnine.

Ako je prijavljen rad na akord (po komadu), to znači da je vaš poslodavac BUAK-u prijavio i uplatio uvećani dodatak u skladu sa Sporazumom o radu na akord.

Ako je tijekom odnosa zaposlenja došlo do promjene plaće prema Kolektivnom ugovoru, u vašoj obavijesti za zaposlenike navedena je zadnja prijavljena plaća prema Kolektivnom ugovoru.

Razdoblja zaposlenja proizašla iz upućivanja radnika na rad u austrijski građevinski sektor podliježu postupku isplate iz Fonda BUAK za godišnji odmor i označena su dodatnom napomenom „Razdoblje zaposlenja kod poslodavca koji je radnika uputio na rad“.

Ako je nakon odnosa zaposlenja koji podliježe BUAG-u primljena naknada za godišnji odmor dok trenutno niste zaposleni, navedeno je razdoblje primanja naknade. Odabir područnog ureda Zavoda za zdravstveno osiguranje za uplatu doprinosa za socijalno osiguranje orijentira se prema prethodnom odnosu zaposlenja. Razlog prestanka zaposlenja identičan je prethodnom razlogu prestanka zaposlenja.

#### **Pravo na godišnji odmor**

Pravo na godišnji odmor može se podijeliti u tri različita vremenska razdoblja i kronološki je poredano. Zadnji redak sadrži razdoblje odmora/godinu odmora koje/a je trenutno u tijeku. U zagrada ma je naveden broj ostvarenih tjedana zaposlenja u dotičnoj godini.

<b>Stanje</b>	<b>Objašnjenje</b>
Iskorišteno, obračunato	BUAK-u je predložena prijava godišnjeg odmora (= korištenje odmora) i poduzeće je već zatražilo naknadu za godišnji odmor (= BUAK je već obračunao naknadu za godišnji odmor).
Iskorišteno, neobračunato	BUAK-u je predložena prijava godišnjeg odmora (= korištenje odmora), no poduzeće još nije zatražilo naknadu za godišnji odmor (= BUAK nije obračunao naknadu za godišnji odmor).
Neiskorišteno, obračunato	BUAK-u nije predložena prijava godišnjeg odmora (= korištenje odmora), no poduzeće je već zatražilo naknadu za godišnji odmor (= BUAK je već obračunao naknadu za godišnji odmor).
Neiskorišteno, neobračunato	BUAK-u nije predložena prijava godišnjeg odmora (= korištenje odmora), a ni poduzeće nije zatražilo naknadu za godišnji odmor (= BUAK nije obračunao naknadu za godišnji odmor).

Iznosi su navedeni kao bruto iznosi. Obračunati bruto iznos doznačen je ili vašem poslodavcu u svrhu namire; u tom je slučaju obveza vašeg poslodavca isplatiti vam neto iznos, ili vam je BUAK direktno isplatilo neto iznos.

U slučaju rada u smjenama stječu se dodatni dani godišnjeg odmora. Oni se navode zasebno.

Prava na datum kreiranja pružaju informaciju o tome koliko dana godišnjeg odmora još možete iskoristiti te koliko je bruto iznos koji vam je na raspolaganju za vaše dane godišnjeg odmora. Navedeni bruto iznosi **ne** znače da imate pravo na isplatu.

Kod isplate naknade za godišnji odmor uzimaju se u obzir samo razdoblja rada kod poslodavca koji je radnika uputio na rad, a za koja je poslodavac uplatio odgovarajuće iznose u BUAK. Broj razdoblja zaposlenja kod poslodavca koji je radnika uputio na rad, a pokrivena su plaćanjem, utječu na pravo na godišnji odmor koje radniku pripada iz BUAK-a i na broj dana godišnjeg odmora koji mu pripadaju.

Broj tjedana zaposlenja su sveukupni tjedni vašeg zaposlenja u građevinskom sektoru.

Ako je dosegnuto razdoblje zaposlenja od najmanje 1150 odrađenih tjedana, kojima se stječe pravo na godišnji odmor, vaše pravo na godišnji odmor povećava se s 25 dana godišnjeg odmora (što odgovara broju od 30 radnih dana, uklj. subote) na 30 dana godišnjeg odmora (što odgovara broju od 36 radnih dana, uklj. subote).

#### **Prikaz zastarijevanja prava u skladu sa čl. 7, st. 6 BUAG-a**

Iz ovog prikaza jasno je vidljivo koliko dana i koji novčani iznos zastarijevaju u kojem trenutku.

Važno je voditi računa o tome da poslodavac na vrijeme zatraži od BUAK-a naknadu za dotične dane godišnjeg odmora i da ste doista bili na odmoru.

Sljedeći razlozi predstavljaju iznimku uslijed koje ne dolazi do zastarijevanja prava, ili do njega dolazi u nekom kasnijem trenutku:

- Razdoblja godišnjeg odmora, koja sadržavaju razdoblja upućivanja radnika na rad, trenutno ne zastarijevaju.
- Razdoblja godišnjeg odmora, koja sadržavaju razdoblja zaposlenja u skladu sa čl. 4a BUAG-a (neutralna razdoblja), trenutno ne zastarijevaju.
- U skladu sa čl. 7 (6) BUAG-a uslijed zaštite materinstva/porodiljnog dopusta rok zastarijevanja dotičnih razdoblja godišnjeg odmora produljuje se za ono vrijeme koliko je trajala zaštita materinstva/porodiljni dopust.
- (U slučaju postojanja više razloga): Nenavedena razdoblja godišnjeg odmora trenutno ne zastarijevaju.
- (Vremensko razgraničenje prema BUAG-u): Razdoblja godišnjeg odmora, koja sadrže vremena, koja treba pravno razjasniti (kada je sporno podliježe li neko zaposlenje BUAG-u), ne zastarijevaju do konačne odluke.
- Smrt zaposlenika/ce prije krajnjeg roka nastupanja zastare.

#### **Otpremnina prema BUAG-u (staro)**

Ako ste do 31.12.2005. stekli preduvjete za ostvarivanje prava na otpremninu prema starom zakonu, vaše pravo na otpremninu podliježe odredbama „starog Zakona o otpremninama“ iz Zakona o isplati naknada za godišnji odmor i otpremnina građevinskim radnicima (BUAG).

Pravo na otpremninu iznosi

nakon 156 tjedana zaposlenja 2 mjesečne naknade,  
nakon 260 tjedana zaposlenja 3 mjesečne naknade,  
nakon 520 tjedana zaposlenja 4 mjesečne naknade,  
nakon 780 tjedana zaposlenja 6 mjesečnih naknada,  
nakon 1040 tjedana zaposlenja 9 mjesečnih naknada,  
nakon 1300 tjedana zaposlenja 12 mjesečnih naknada.

Sveukupno gledano, kod višekratnog traženja ostvarivanja prava maksimalno potraživanje ne smije prekoračiti dvanaest mjesečnih naknada.

Imate pravo na namiru svoje otpremnine ovisno o već stečenim odrađenim razdobljima, ako najmanje dvanaest mjeseci unazad više niste u radnom odnosu koji podliježe Zakonu o isplati naknada za godišnji

---

odmor i otpremnina građevinskim radnicima.

Pravo na isplatu postoji bez roka čekanja čim vam bude priznata mirovina prema odredbama Općeg zakona o socijalnom osiguranju.

---

### **Otpremnina prema BMSVG-u (novo)**

Ako do 31.12.2005. niste stekli preduvjete za ostvarivanje prava na otpremninu prema BUAG-u, vaše pravo na otpremninu podliježe odredbama „novog Zakona o otpremninama“ iz Saveznog zakona o mirovinama za zaposlenike poduzeća i za samostalno zaposlene (BMSVG).

---

### **Propis o zimskim blagdanima**

Zimskim blagdanima smatraju se 24.12., 25.12., 26.12., 31.12., 01.01. i 06.01., ako padaju na radni dan, dakle u dane od ponedjeljka do petka.

Samo ako tijekom tih dana niste bili zaposleni možete steći pravo na naknadu za zimske blagdane dok trenutno niste zaposleni.

Vaše poduzeće mora biti iz sektora koji podliježe području važenja propisa o zimskim blagdanima (građevinski obrt ili građevinska industrija) kako biste mogli steći odrađene tjedne za ostvarivanje prava iz propisa o zimskim blagdanima:

ako imate 14 do 19 odrađenih tjedana, stećete pravo na 50 % naknade za zimske blagdane,  
ako imate 20 do 25 odrađenih tjedana, stećete pravo na 75 % naknade za zimske blagdane,  
od 26 odrađenih tjedana dobivate 100 % naknade za zimske blagdane.

Ako imate otvorena neobračunata potraživanja iz proteklih godina, ona su vidljiva u obavijesti za zaposlenike.

Automatska isplata otvorenih potraživanja vrši se tijekom godine ako je BUAK pohranio podatke o vašem računu.

Vodite računa o tome da potraživanja za zimske blagdane zastarijevaju u roku od tri godine nakon roka isplate (potraživanja iz 2015./2016. zastarijevaju 31.03.2019.).

---

### **Odšteta za loše vrijeme**

Za sve zaposlenike/ce, zaposlene kod poslodavaca koji podliježu Zakonu o odšteti za građevinske radnike u slučaju lošeg vremena (BschEG), može se podnijeti zahtjev za refundiranjem plaće.

Ako ste u tekućem kvartalu najmanje jedan dan bili zaposleni kod poslodavca, koji podliježe zakonu BschEG, iz obavijesti za zaposlenike vidljivo je jesu li potraživani sati zbog lošeg vremena.

---

### **Prijava zbog potplaćenosti**

Kako bi se izbjeglo plaćanje radnika u iznosu manjem od austrijske minimalne plaće, utvrđene u Kolektivnom ugovoru, te kako bi bila zajamčena austrijska razina plaća za sve zaposlenike/ce, aktivne na austrijskom tržištu rada, terenski zastupnici BUAK-a provode kontrole. Ako se ustanovi da ne primete plaću u skladu s austrijskim odredbama iz Kolektivnog ugovora, podnosi se prijava protiv dotičnog poduzeća nadležnom tijelu općinske uprave. Vodite računa o tome da samo sud može odlučiti o postojanju ili nepostojanju zahtjeva iz radnog prava.

---

### **Naknada za premošćivanje na >datum kreiranja<**

Od 01.01.2015. postoji mogućnost za zaposlenike/ce, koji su navršili 58. godinu života, da primaju naknadu za premošćivanje nakon što steknu 520 tjedana zaposlenja koji podliježu BUAG-u nakon 40. Tjedni zaposlenja moraju podlijegati austrijskom socijalnom osiguranju i najmanje 30 tjedana zaposlenja mora biti stečeno nakon navršene 56. godine života u sklopu jednog ili više radnih odnosa koji podliježu BUAG-u.

Mora postojati pravo na starosnu mirovinu (starosnu mirovnu, prijevremenu starosnu mirovinu ili mirovinu zbog teških uvjeta rada) nakon primanja naknade za premošćivanje.

---

### **Namira naknade za premošćivanje**

Zaposlenici rođeni 1957. ili ranije koji ispunjavaju sve uvjete za primanje naknade za premošćivanje no koji ju ne iskoriste (u cijelosti) nego umjesto toga ostanu u radnom odnosu koji podliježe BUAG-u, prilikom odlaska u mirovinu na zahtjev imaju pravo na neku vrstu premije u obliku namire naknade za premošćivanje. Ona iznosi 35% za zaposlenike, odnosno 20% za poslodavce od iznosa naknade za premošćivanje na koji bi zaposlenik inače imao pravo.

### **Naknada za godišnji odmor dok niste u radnom odnosu**

---

Imate pravo na namiru ovisno o već stečenim odrađenim razdobljima ili na jedan njen dio ako najmanje šest mjeseci unazad više niste u radnom odnosu koji podliježe Zakonu o isplati naknada za godišnji odmor i otpremnina građevinskim radnicima.

Pravo na isplatu postoji bez roka čekanja čim vam bude priznata mirovina prema odredbama Općeg zakona o socijalnom osiguranju.

### **Uvid u vaše podatke na datum kreiranja**

---

Od 1. listopada 2008. osoblje sindikata zaposlenih u graditeljstvu i drvnoj industriji (skraćena: GBH) nudi vam mogućnost da u vaše ime zatraži izvratke iz podataka, koje je BUAK spremio o vama, kao što su npr. adresa, pravo na godišnji odmor, pravo na otpremninu ili pravo na naknadu za zimske blagdane.

Također se može dobiti uvid u informacije o svim razdobljima zaposlenja koje je BUAK spremio o vama.

Kako biste imali kontrolu nad upitima o svojim podacima, u obavijesti za zaposlenike (ANI) pod točkom „Uvid“ navodimo sve pristupe osoblja GBH vašim podacima, izvršenima po vašem nalogu.

Saželi smo sljedeća područja:

- Osnovni podaci: ovo područje sadrži informacije o vašoj adresi, datumu rođenja, državljanstvu, računu u banci i o tjednima zaposlenja koji se mogu uzeti u obzir kod obračuna godišnjeg odmora.
- Razdoblja zaposlenja: pod ovom točkom navedeni su svi odnosi zaposlenja, pohranjeni u BUAK-u.
- Pravo na otpremninu: sadrži obavijest o tome podliježete li otpremnini prema BUAG-u (stari Zakon o otpremninama) ili otpremnini prema BMSVG-u (novi Zakon o otpremninama) te podatak o visini mjesečnih naknada u slučaju da potpadate u područje važenja BUAG-a.
- Potraživanja od BUAK-a: u ovom dijelu osoblje GBH-a može ispitati imate li otvorenih potraživanja od BUAK-a te eventualno visinu tih potraživanja.