

EKWIWALENT ZA NIETYKORZYSTANE ŚWIADCZENIA URLOPOWE

Głównym celem ustawy o prawie urlopowym pracowników budowlanych jest nabywanie i wykorzystanie urlopu. Nowym ustawowym uregulowaniem jest ekwiwalent za niewykorzystane świadczenia urlopowe. W tym wypadku BUAK przejmuje funkcję pracodawcy. Pracownik pobierający świadczenia nabywa tygodniowe okresy uprawniające do uzyskania roszczeń urlopowych. Ekwiwalent za niewykorzystane świadczenia urlopowe winien być wypłacony po zakończeniu stosunku pracy. Po zakończeniu stosunku pracy zagrożone utratą nabyte tygodnie uprawniające do świadczeń urlopowych są automatycznie wypłacane w formie ekwiwalentu za niewykorzystane świadczenia urlopowe.

REKOMPENSATA ZA URLOP

W przypadku odejścia z branży budowlanej pracownik może złożyć wniosek do BUAK o rekompensatę za nierozliczone tygodniowe okresy uprawniające do świadczeń urlopowych.

WYPŁATA REKOMENSATY

- Aby otrzymać wypłatę świadczenia, pracownik nie może być w regularnym stosunku pracy z podmiotem podlegającym ustawie BUAG od co najmniej sześciu miesięcy.
- Jeśli zostanie przedłożona decyzja o przyznaniu emerytury lub zostanie przyznany zasiłek przedemerytalny, lub jeśli nastąpi zgon pracownika, okres sześciu miesięcy zostaje pominięty i wypłata rekompensaty za urlop jest możliwa natychmiast.

Ponieważ zarówno ekwiwalent za niewykorzystane świadczenia urlopowe, jak i rekompensata za urlop podlegają obowiązkowi odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne, pracownik nabywa okresy składkowe ubezpieczenia i zasiłek dla bezrobotnych oraz emerytura nie przypadają na okres pobierania ekwiwalentu za niewykorzystane świadczenia urlopowe lub rekompensaty za urlop.

+43 (0) 579 579 0

PAŃSTWA SPRAWY SĄ DLA NAS WAŻNE!

Obsługa klienta

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Obsługa Zakładów

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Zakładowa Kasa Emerytalna

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

GODZINY OTWARCIA

Wiedeń
poniedziałek, wtorek, czwartek
8.00 – 15.00
środa 8.00 – 18.00
piątek 8.00 – 12.00

Tyrol, Karyntia i Styria
od poniedziałku do czwartku
8.00 – 15.00
piątek 8.00 – 12.00

Górna Austria, Salzburg i
Burgenland
od poniedziałku do czwartku
8.00 – 13.00
piątek 8.00 – 12.00

Vorarlberg
od poniedziałku do piątku
8.00 – 12.00

IMPRESSUM
BUAK. Kliebergasse 1A, 1050 Wien

do pobrania i formularze dostępne
na:

STANDORTE

Wiedeń
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Górna Austria
4020 Linz
Anastasio-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Styria
8020 Graz
Mohsgasse 10
FaxDW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Karyntia
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
FaxDW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tyrol
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
FaxDW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
FaxDW 92 9 99
Mail lv@buak.at

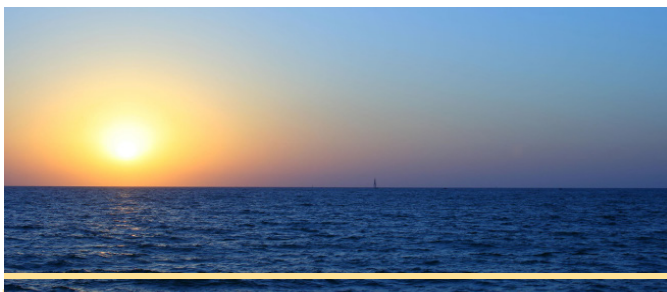


ZAKRES TEMATYCZNY ŚWIADCZENIA URLOPOWE

PRZEPISY REGULUJĄCE ROSZCZENIA URLOPOWE DLA PRACOWNIKÓW BUDOWLANYCH

zgodnie z ustawą o prawie urlopowym
pracowników budowlanych
(BUAG)

Stan aktualny na dzień: 01.08.2017 r.



Przepisy regulujące roszczenia urlopowe mają na celu umożliwienie nabycia i wykorzystania urlopu pracownikom budowlanym, których rytm pracy charakteryzuje się sezonowymi przerwami.

YGODNIOWE OKRESY PRACY UPRAWNIAJĄCE DO UZYSKANIA ROSZCZEŃ URLOPOWYCH

Pracownik, który jest zatrudniony w zakładzie podlegającym ustawie o prawie urlopowym pracowników budowlanych (BUAG), nabywa za dzień pracy równocześnie jeden dzień uprawniający do uzyskania roszczeń urlopowych. W tym celu zakład musi za każdy dzień zatrudnienia odprowadzić składkę do BUAK za każdego pracownika z przeznaczeniem na świadczenia urlopowe. Jeżeli np. pracownik jest zatrudniony w zakładzie przez tydzień i 3 dni robocze, nabywa tym samym 1,6 tygodniowych okresów uprawniających do uzyskania roszczeń urlopowych.

PRAWO DO URLOPU

Po osiągnięciu 52 tygodniowych okresów uprawniających do uzyskania roszczeń urlopowych w ciągu roku kalendarzowego, pracownik nabywa pełne prawo do urlopu w wymiarze 25 lub 30 dni roboczych. Roszczenie powstaje w odniesieniu do tygodni pracy nabytych w ciągu roku kalendarzowego. Wraz z następnym rokiem kalendarzowym rozpoczyna się nowy rok urlopowy i tygodniowe okresy uprawniające do uzyskania roszczeń urlopowych są liczone osobno.

W trakcie roku można nabyć prawo do urlopu w wymiarze pełnych dni, dopiero na koniec roku wymiar ten zostanie zaokrąglony.

☐ poniżej 1150 nabytych tygodni uprawniających do uzyskania roszczeń urlopowych (25 dni urlopu wypoczynkowego)

25x ilość tygodni uprawniających do
uzyskania roszczeń urlopowych = urlop wypoczynkowy
52

Przykład: 12,2 nabytych tygodni uprawniających do uzyskania roszczeń urlopowych to $(25 \times 12,2 / 52) = 5,9$ dni.

W trakcie roku kalendarzowego można w takim razie wykorzystać zaledwie 5 dni, a na koniec roku zaokrąglenie odpowiada 6 dniom urlopu.

Wysokość świadczenia za urlop wypoczynkowy w trakcie roku jest taka sama, jak na koniec roku kalendarzowego.

☐ powyżej 1150 nabytych tygodni uprawniających do uzyskania roszczeń urlopowych (30 dni urlopu wypoczynkowego)

30x ilość tygodni uprawniających do
uzyskania roszczeń urlopowych = urlop wypoczynkowy
52

UTARATA URLOPU

Urlop przepada, jeśli pracownik nie wykorzysta go do 31 marca trzeciego w kolejności roku, licząc od roku kalendarzowego następującego po tym, w którym nabył do niego prawo.

WYKORZYSTANIE URLOPU

Urlop wypoczynkowy może być wykorzystany po uzyskaniu porozumienia między zakładem i pracownikiem. Urlop może zostać wykorzystany tylko w trakcie trwania regularnego stosunku pracy.

Alternatywnie pracownik może wystąpić o ekwiwalent za niewykorzystane świadczenia urlopowe (wykorzystanie urlopu w BUAK) zaraz po zakończeniu ostatniego stosunku pracy.

WNIOSEK O WYPŁATĘ ŚWIADCZENIA URLOPOWEGO

Po uzgodnieniu urlopu między pracownikiem i zakładem, zakład składa wniosek do BUAK o wypłatę świadczenia urlopowego. W zależności od tego, czy zakład założył konto powiernicze zgodnie z § 8 ust. 3, czy nie, BUAK przelewa świadczenie urlopowe do zakładu lub bezpośrednio na konto pracownika jako świadczenie urlopowe netto. Pracownik ma prawo do otrzymania świadczenia urlopowego przed rozpoczęciem urlopu.

WYSOKOŚĆ ŚWIADCZENIA URLOPOWEGO

Świadczenie urlopowe składa się z:
50% pensji (kontynuacja wypłaty)
50% dodatku urlopowego